# भारत की राजपन Che Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 27]

नई दिल्ली, जून 26-जुलाई 2, 2005 शनिवार/आषाढ़ 5-आषाढ़ 11, 1927

No. 27]

NEW DELHI, JUNE 26-JULY 2, 2005 SATURDAY/ASADHA 5-ASADHA 11, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जाने किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं ) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# विधि और न्याय मंत्रालय (बिधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 जून, 2005

सा.का.नि. 217.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त सिवत्यों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात :—

उक्त अधिसूचना के भाग 24 में, ''सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय की दशा में'' के संबंधित शीर्षक में, पैरा 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

> "8. पिछड़े वर्ग प्रभार की दशा में : स्थावर संपत्ति के सभी विक्रय विलेख; निदेशक या उप सचिव (पिछड़े वर्ग) द्वारा"।

> > [फा. सं. 17(1)/2003-न्या.] डी. आर. मीना, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

टिप्पण: मूल अधिसूचना सं. सा.का.नि. संख्या 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और उसमें तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए:—

- सा.का.नि. 168, तारीख 5 मार्च, 1990;
- 2. सा.का.नि. 541, तारीख 19 जुलाई, 1990;
- 3. सा.का.नि. 542, तारीख 19 जुलाई, 1990;
- 4. सा.का.नि. 711, तारीख 14 नवम्बर, 1990;
- 5. सा.का.नि. 713, तारीख 15 नवम्बर, 1990;
- 6. सा.का.नि. 570, तारीख 27 अगस्त, 1991;
- सा.का.नि. 333, तारीख 9 जुलाई,1992;
- सा.का.नि. 497, तारीख 16 अक्तूबर, 1992;
- 9. सा.का.नि. 540, तारीख 14 अक्तूबर, 1993;
- 10. सा.का.नि. 601, तारीख 16 नवम्बर, 1993;
- 11. सा.का.नि. 2062, तारीख 31 अगस्त 1994;
- 12. सा.का.नि. 620, तारीख 25 नवम्बर, 1994;

(751)

- 13. सा.का.नि. 36, तारीख 6 जनवरी, 1995;
- 14. सा.का.नि. 456, तारीख 27 सितम्बर, 1996;
- 15. सा.का.नि. 313, तारीख 5 अगस्त, 1997;
- 16. सा.का.नि. 285, तारीख 28 जून, 1995;
- सा.का.नि. 230, तारीख 15 जुलाई, 1999;
- 18. सा.का.नि. 240, तारीख 19 जुलाई, 1999;
- 19. सा.का.नि. 406, तारीख 1 नवम्बर, 1999;
- 20. सा.का.नि. 394, तारीख 18 नवम्बर, 1999;
- 21. सा.का.नि. 108, तारीख 21 फरवरी, 2000;
- 22. सा.का.नि. 80, तारीख 25 फरवरी, 2000;
- 23. सा.का.नि. 460, तारीख 13 नवम्बर, 2000;
- 24. सा.का.नि. 166, तारीख 26 फरवरी, 2001;
- 25. सा.का.नि. 31, तारीख 7 जनवरी, 2002;
- 26. सा.का.नि. 454, तारीख 29 अक्तूबर, 2002;
- 27. सा.का.नि. 487, तारीख 18 नवम्बर, 2002;
- 28. सा.का.नि. 35, तारीख 9 जनवरी, 2003;
- 29. सा.का.नि. 66, तारीख 31 जनवरी, 2003;
- 30. सा.का.नि. 139, तारीख 26 मार्च, 2003;
- 31. सा.का.नि. 184. तारीख 22 अप्रैल. 2003;
- 32. सा.का.नि. 14, तारीख 30 दिसम्बर, 2003;
- 33. सा.का.नि. 15, तारीख 31 दिसम्बर, 2003;
- 34. सा.का.नि. 214, तारीख 21 जून, 2004;
- 35. सा.का.नि. 38, तारीख 10 नवम्बर, 2004; और
- 36. सा.का.नि. 71 तारीख 28 फरवरी, 2005

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

#### (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 22nd June, 2005

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 namely:—

In the said notification, in Part XXIV, relating to the heading "IN THE CASE OF THE MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT", for paragraph 8, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

"8. In the case of Backward Classes Division:

All sale deeds of immovable property; by the Director or Deputy Secretary (Backward Classes)".

[F. No. 17(1)/2003-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

Note: The principal notification was published vide number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended vide:—

- 1. G.S.R. 168, dated the 5th March, 1990;
- 2. G.S.R. 541, dated the 19th July, 1990;
- 3. G.S.R. 542, dated the 19th July, 1990;
- 4. G.S.R. 711, dated the 14th November, 1990;
- 5. G.S.R. 713, dated the 15th November, 1990;
- 6. G.S.R. 570, dated the 27th August, 1991;
- 7. G.S.R. 333, dated the 9th July, 1992;
- 8. G.S.R. 497, dated the 16th October, 1992;
- 9. G.S.R. 540, dated the 14th October, 1993;
- 10. G.S.R. 601, dated the 16th November, 1993;
- 11. G.S.R. 2052, dated the 31st August, 1994;
- 12. G.S.R. 620, dated the 25th November, 1994;
- 13. G.S.R. 36, dated the 6th January, 1995;
- 14. G.S.R. 456, dated the 27th September, 1996;
- 15. G.S.R. 313, dated the 5th August, 1997;
- 16. G.S.R. 285, dated the 28th June, 1995;
- 17. G.S.R. 230, dated the 15th July, 1999;
- 18. G.S.R. 240, dated the 19th July, 1999;
- 19. G.S.R. 406, dated the 1st November, 1999;
- 20. G.S.R. 394, dated the 18th November, 1999;
- 21. G.S.P. 108, dated the 21st February, 2000;
- 22. G.S.R. 80, dated the 25th February, 2000;
- 23. G.S.R. 460, dated the 13th November, 2000;
- 24. G.S.R. 166, dated the 26th February, 2001;
- 25. G.S.R. 31, dated the 7th January, 2002;
- 26. G.S.R. 454, dated the 29th October, 2002;
- 27. G.S.R. 487, dated the 18th November, 2002;
- 28. G.S.R. 35, dated the 9th January, 2003;
- 29. G.S.R. 66, dated the 31st January, 2003;
- 30. G.S.R. 139, dated the 26th March, 2003;
- 31. G.S.R. 184, dated the 22nd April, 2003;
- 32. G.S.R. 14, dated the 30th December, 2003;
- 33. G.S.R. 15, dated the 31st December, 2003;
- 34. G.S.R. 214, dated the 21st June, 2004;
- 35. G.S.R. 38, dated the 10th November, 2004; and
- 36. G.S.R. 71, dated the 28th February, 2005

# सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2005

सा. का. नि. 218.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1994 को, जहां तक उनका संबंध उससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-2 में विनिर्दिष्ट पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या जिनके करने से लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2005
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना: - ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान, आदि, उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (5) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (6) से स्तंभ (15) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होंगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	*	•		अनुसूची		
क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्वेय है या नहीं
1	. 2	3 .	4	5	6	7
1.	कनिष्ठ गेस्टेरनर आपरेटर	एक* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ब' अराजपत्रित, अनुस <del>वि</del> वीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए उ व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य	अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	. 8	<del> </del>	9		10	11
	नहीं	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातंरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातंरण किया जाएगा			
12			13	
प्रोन्नति द्वारा			ोंने दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके अनुरक्षण में प्रवीणता है।	
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना			ते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा से परामर्श किया जाएगा	
14			15	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति:—  1. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड  2. सहायक प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बो  3. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म डिविजन, मुम्बई	—अध्यः र्ड —सदस् —सदस्	य	लागू नहीं होता	
1 2 3 4	5	6	7	
2. ज्येष्ठ एक*(2005) साधारण केन्द्रीय सेवा, चपरासी *कार्यभार के समूह 'घ' आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसचिवीय जा सकता है।	2610-60- 3150-65- 3540 ₹.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्रान्त करने के लिए नियत की गई की अंतिम तारीख होगी। न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लहाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम	
			से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
. 8 9		10	11	
नहीं <b>आवश्यक</b> : आठवीं कक्षा उत्ती	ोर्ण	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
12	13			

	14				. <b>15</b>
मूह 'घ ' विभा	गीय प्रोन्नति समिति	r:—			लागू नहीं होता।
प्रशासनिव	<b>क अधिकारी, केन्द्रीय</b>	फिल्म प्रमाणन बोर्ड	<del>-</del> -अ	व्यक्ष	
सहायक	प्रादेशिक अधिकारी,	केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर	ई —स	दस्य	8
. सहायक	प्रशासनिक अधिकारी	, फिल्म डिविजन, मुम्बई	<u></u> –स	दस्य	
2	3	4	5	6	7
. दफ्तरी	चार* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय प्र जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं।) टिप्पण 1—आयु सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भारत अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लि नियत की गई अंतिम तारीख होगी। कि वह अन्तिम तारीख जो असम् मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम् मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम् जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीर्णि जले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वी के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है टिप्पण 2—रोजगार कार्यालयों वे माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा अ आयु-सीमा अवधारित करने के लि। निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होग
	<u> </u>				जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।
8		9		- 10	11
नहीं	<b>आ</b> 	वश्यक : आठवीं कक्षा उ	तीर्ण 	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
12			13		
न्नति द्वारा, जिस् थि भर्ती द्वारा।	नके न हो सकने पर	प्रोन्ति द्वारा :—	ऐसे चपरासी,	जेन्होंने उस श्रेणी में	दो वर्ष नियमित सेवा की है।
	14				15
मूह 'घ' विभाग	गिय प्रोन्ति समिति	:-			लागू नहीं होता।
प्रशासनिक	अधिकारी, केन्द्रीय	फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—अध	मक्ष	
सहायक प्र	गदेशिक अधिकारी, वे	न्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—सद	स्य	•
	शासनिक अधिकारी,				

1	2	3	4	5	6	7
4.	चपरासी	दस* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2550-55-	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच
		*कार्यभार के	समूह 'घ'	2660-60-		(केन्द्रीय सरकार <b>द्वारा</b> समय-समय पर
		आधार पर	अराजपत्रित,	3200 रु.		जारी किए गए अनु <b>देशों या</b> आदेशों के
		परिवर्तन किया	अनुसचिवीय			अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
		जा सकता है।	-			शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा
						सकती है।)
						टिप्पण 1—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
						टिप्पण 2-रोजगार कार्यालयों के
						माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में
						आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
						निर्णायक तारी <b>ख वह अंतिम</b> तारी <b>ख होगी</b>
						जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
	<del> </del>					के लिए कहा गया है।
	8		9		10	11
	नहीं		आठवीं कक्षा उत्तीर्ण		लागू नहीं होता	दो वर्ष
	12	2		13		
सीर	त्री भर्ती द्वारा—	-75%				न्द्रीय सरकार के <b>कार्यालय में</b> स <b>दृश या</b>
	मेलन द्वारा—;		समतुल्य पद धार	ण किए हुए हैं अ	र जिनके पास स्तंभ 9	में विहित की गई <b>अईताएं हैं।</b>
		हने पर सीधी भर्ती द्वारा				
		क्त पश्चात् होमगार्ड का	•			
		कार बाध्यकर होगा।				
-		यक्तियों के मामले में,				
	-	त हैं, उन्हे ऐसा प्रशिक्षण				
ল-	। होगा।					
				_		
_		14				15
	••	ागीय प्रोन्नति समिति :		200	TOT	लाग् नहीं होता।
1.		क अधिकारी, केन्द्रीय ि स्पर्वेणिक अधिकारी के	फल्म प्रमाणन बाड न्द्रीय फिल्म प्रमाणन बो	—अध्य <del>र्ट</del> —सट		
2.						
3.	सहायक	त्ररासामक आधकारी,	फिल्म डिविजन, मुम्बई	सद	<u> </u>	

1 2	3	4	5	6	7	
5. मजदूर	छह* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'च' अराजपत्रित, अनुस <del>चिव</del> ीय	2550-55- 2660-60- 3200 ₹.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बी (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश अनुसार सरकारी से शिथिल करके 35 वर्ष सकती है।)	समय-समय प या आदेशों के वकों के लिए
					टिप्पण 1 — आयु-र करने के लिए निर्णायक अभ्यर्थियों से आवेदन प्र नियत की गई अंतिम कि वह अन्तिम तार मेघालय, अरुणायल मणिपुर, नागालैण्ड, जिम्मू-कश्मीर राज्य के हिमाचल प्रदेश के ला जिले तथा चम्बा जिले के अण्डमान और निकोबार के अभ्यर्थियों के लिए जि	तारीख भारत के तारीख होगी । की तारीख होगी । की तारीख जो असम प्रदेश, मिजोरम कपुरा, सिक्किम कलहाख खण्ड हौल और स्पीरि कपांगी उपर्खण्ड द्वीप या लह्म्यद्वीप वहित की गई है
			, ,	`	माध्यम से की जान जाते आयु-सीमा अवकारित निर्णायक तारीख कह जी जिस तक रोजगार कार्याट के लिए कहा गया है।	करने के लिए तम तारीख होगी
					आयु-सीमा अवस्तित निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्यों के लिए कहा गया है।	करने के लिए तम तारीख होगी
8		9		10	आयु-सीमा अववासि निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है।	करने के लिए तम तारीख होगी
8 नहीं		आवश्यक :		10 लागू नहीं होता	आयु-सीमा अवस्तित निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्यों के लिए कहा गया है।	करने के लिए तम तारीख होगी
		आवश्यक : पांचर्वी कक्षा उत्तीर्ण			आयु-सीमा अववासि निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है।	करने के लिए तम तारीख होगी
		आवश्यक : पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय :			आयु-सीमा अववासि निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है।	करने के लिए तिम तारीख होगी व्यों से नाम भेजने
		आवश्यक : पांचर्वी कक्षा उत्तीर्ण			आयु-सीमा अववासि निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है।	करने के लिए तिम तारीख होगी पों से नाम भेजने
नहीं		आवश्यक : पांचर्वी कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मजदूर के रूप में कार्य			आयु-सीमा अववासि निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है।	करने के लिए तिम तारीख होगी व्यों से नाम भेजने
नहीं 12		आवश्यक : पांचर्वी कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मजदूर के रूप में कार्य	13	लागू नहीं होता	आयु-सीमा अववासि निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है।	करने के लिए तिम तारीख होगी व्यों से नाम भेजने
नहीं		आवश्यक : पांचर्वी कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मजदूर के रूप में कार्य		लागू नहीं होता	आयु-सीमा अववासि निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है।	करने के लिए तिम तारीख होगी व्यों से नाम भेजने
नहीं 12 ोधी भर्ती द्वारा	14	आवश्यक : पांचर्वी कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मजदूर के रूप में कार्य	13	लागू नहीं होता	आयु-सीमा अववासि निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है।	करने के लिए तिम तारीख होगी व्यों से नाम भेजने
नहीं 12 ीधी भर्ती द्वारा	<del></del>	आवश्यक : पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मजदूर के रूप में कार्य करने का अनुभव	13	लागू नहीं होता	आयु-सीमा अवसार निर्णायक तारीख वह अ जिस तक ग्रेजगार कार्याट के लिए कहा गया है। 11 दो वर्ष	करने के लिए तिम तारीख होगी व्यों से नाम भेजने
नहीं 12 तिथी भर्ती द्वारा स्मूह 'घ' विभाग	ीय प्रोन्नति समिति	आवश्यक : पांचर्वी कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मजदूर के रूप में कार्य करने का अनुभव	13 लागू नहीं हो	लागू नहीं होता	आयु-सीमा अवसार निर्णायक तारीख वह अ जिस तक रोजगार कार्योह के लिए कहा गया है। 11 दो वर्ष	करने के लिए तिम तारीख होगी पों से नाम भेजने
नहीं 12 ोधी भर्ती द्वारा मूह 'घ' विभाग , प्रशासनिक	ीय प्रोन्नित समिति अधिकारी, केन्द्रीय ी	आवश्यक : पांचर्वी कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मजदूर के रूप में कार्य करने का अनुभव	13	लागू नहीं होता ता	आयु-सीमा अवसार निर्णायक तारीख वह अ जिस तक ग्रेजगार कार्याट के लिए कहा गया है। 11 दो वर्ष	करने के लिए तिम तारीख होगी पों से नाम भेजने

1	2	3	4	5	. 6	7
5.	चौकीदार	चार* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	255055- 2660-60- 3200 ₹.	लागृ नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय फ जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण 1.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्याय की गई अंतिम तारीख होगी न वि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथ चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।  टिप्पण 2—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8		9		10	<b>Y</b> <sub>11</sub> ·
	नहीं		वांछनीय: (i) पांचवीं कक्षा उ (ii) किसी वाणिष्य या ख्यातिप्राप्त सरक या स्थानीय निकाय के रूप में कार्य कर	क समुत्थान गरी कार्यालय में सफाईवाला	लागू नहीं होता	दो वर्ष
			पा रूप म पाप पार	। या जापूर्य		
	12					13
	सीधी भर्ती	द्वारा				लागू नहीं होता
		14				15
14	ह 'घ' विभाग	—— गीय प्रोन्नति समिति	r:—			लागू नहीं होता।
١.	-		फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—अध	यक्ष	•
2.	सहायक प्र	प्रादेशिक अधिकारी, <sup>ह</sup>	केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बो	र्ड —सद	(स्य	
		c -c -	, फिल्म डिवीजन, मुम्बई			

	2	3	4	5	. 6	7
	सफाईवाला	एक* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2550-55-	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच
		*कार्यभार के	समूह 'घ',	2660-60-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय
		आधार पर	अराजपत्रित,	3200 ₹.		जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों
		परिवर्तन किया	अनुसचिवीय			अनुसार सरकारी सेवकों के हि
		जा सकता है।				शिथिल करके 35 वर्ष तक की उ
	•					सकती है।)
						टिप्पण 1.: आयु सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भारत अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लि नियत की गई अंतिम तारीख होगी कि वह अन्तिम तारीख जो असम् मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खण्य हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मी जिला तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्य अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वी के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्य से की जाने वाली भर्ती की दशा में आ
	ν				•	सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाय
						तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस त
						रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लि
			:	<u> </u>		कहा गया है।
		σ.				
	8		9		10	11
	नहीं		वांछनीय :		लागू नहीं होता	दो वर्ष
		•	(i) पांचर्वी कक्षा उ	चीर्ण		
			(ii) किसी वाणिज्य	यक समुत्यान		•
			या ख्यातिप्राप्त सरक	_	_	
			या स्थानीय निकाय	में सफाईवाला		
			के रूप में कार्य कर	ने का अनुभव		
•						
	12			13		
	सीधी भर्ती इ	ारा		लागू नहीं ह	ोता	
		14	·			15
	'घ'विभागी	य प्रोन्ति समिति	:-			लागू नहीं होता।
मूह	^	अधिकारी केन्द्रीय ि	फेल्म प्रमाणन बोर्ड	—अध	यक्ष	
मूह	्रप्रशासीनक र	and the state of the state of				
	,	·	न्द्रीय फिल्म प्रमाणन बो	र्ड —सद	स्य	•

पी. पी. नायर, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 13th June, 2005

- G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Board of Film Certification (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to the posts specified in column 2 of the schedule hereto annexed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in Central Board of Film Certification under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Board of Film Certification (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, classification, scale of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 5 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified as in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualifications.—No person,—
    - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

S. Name of No. post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post	-	direct recruits
1 2	3	4	5	6	7	
1. Junior Gestetner Operator	1*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65- 3300-70-4000	Selection	Not applicabl	le
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972			ional and other que de for direct recrui		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
	8		9		10	11
	No	Not app	olicable		Not applicable	Not applicabl

Method of recruitment, whether In case of recruitment whether by promotion/deputation/transfer, grades by direct recruitment or by from which promotion, deputation/transfer to be made promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods 12 13 Daftary/Senior Peon with two years regular service who have proficiency in By promotion operating and maintaining duplicating machines. If a D. P. C. exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 14 15 Group 'D' Departmental Promotion Committee: Not applicable. Administrative Officer, Central Board of Film Certification Chairman 2. Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification -Member Asstt. Administrative Officer, 3. Film Division, Mumbai —Member 7 2 3 4 5 6 1 1\*(2005) Senior Rs. 2610-60-Between 18 and 25 years. General Central Non-selection Peon \*Subject to Service, 3150-65-3540 (relaxable for Government variation Group 'D', servants upto 35 years in dependent Non-Gazetted, accordance with the orders/ on work-Non-Ministerial instructions issued by the Central Government). load. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Andaman and Pradesh. Nicobar Islands Lakshadweep). Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

762 THE G		SAZETTE OF IND	IA: JULY 2, 2005	27	[PART II—SEC. 3(i)]		
	8		9			10	11
	No		Essen	tial: 8th Standard	i pass	No	Two years for direct recruits only.
_	12				13		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		n failing which b nent.	у Вурго	omotion: Peon wi	ith two years regul	ar service i	n the grade.
		14				15	
	(D! D.		motion Committee :				1.
1.	Admini	-	Central Board of		nairman	ot applicab	IC.
2.	Asstt. R		Central Board of		ember		
3.		administrative O vision, Mumbai	fficer,	M	ember	·	
<u>-</u>		3	4		6	·	7
3.	Daftary	4* (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Non-selection	(relax serva accordinstru Centru Note deter be th of app	reen 18 and 25 years.  cable for Government ints upto 35 years in redance with the orders/actions issued by the ral Government).  1. The crucial date for mining the age limit shall e closing date for receipt plications from candidates dia (and not the closing
						date Assar Prade Naga Lada Kash Spiti Prad Nico	prescribed for those in m, Meghalaya, Arunachal esh, Mizoram, Manipur, aland, Tripura, Sikkim, kh Division of Jammu and mir State, Lahaul and District of Himachal esh, Andaman and
-						recry Emp cruci age l upto Exch	e 2. In the case of nitment made through loyment Exchange the al date for determining the imit shall be the last date which the Employment ange is asked to submit ames.
		8		9		10	11
	1	δ	Essent	ial: 8th Standard	Pass	No	Two years for direct recruits only.

	12			13	
ly promot irect recru	ion failing which by itment.	y <b>By pro</b>	motion: Peon w	ith two years regula	r service in the grade.
	14		·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	15
. Adm	Departmental Proministrative Officer, Certification	motion Committee: Central Board of		No hairman	t applicable.
Film	t. Regional Officer, Certification t. Administrative O		—M	lember ·	-X-
	Division, Mumbai		N	lember	
2	3	4	. 5	6	7
. Peon	10* (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders instructions issued by the Central Government).
					Note 1. The crucial date determining the age limit she be the closing date for rece of applications from candida in India (and not the closidate prescribed for those Assam, Meghalaya, Arunaci Pradesh, Mizoram, Manip
	. •		•		Nagaland, Tripura, Sikki Ladakh Division of Jammu a Kashmir State, Lahaul a Spiti District of Himach Pradesh, Andaman a Nicobar Islands Lakshadweep).
	-		•		Note 2. In the case recruitment made throu Employment Exchange t crucial date for determining tage limit shall be the last dupto which the Employme Exchange is asked to substitute names.
					100
· 		F.gaont	9 ial: 8th Standard	Pace	10 11 Not applicable Two years
	170	- Parisit (	-m - vur vumudit	. 2.003	rot appressione 1 wo years
y direct re	12 ccruitment—75% ion—25% failing w		orption:	13 holding similar or	equivalent post in Central
direct re ote:—A Home G me in the nysically	ecnitment.  Iter appointment, truards will be obligate case of those who handicapped to un	Govern aining tory,	nment offices and	possessing qualific	ations prescribed in column 9.
	handicapped to un				

		14		15				
Gr 1. 2. 3.	roup 'D' Departmental Promotion Committee: Administrative Officer, Central Board of Film Certification Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification Asstt. Administrative Officer, Film Division, Mumbai				hairman Iember Iember	Not applicable.		
_								
1	2	3	4	5	6	7		
5.	Mazdoor	6*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicabl	(relaxable for servants uping accordance instructions) Central Goventral Gov	crucial date for the age limit shalling date for receipt ms from candidates d not the closing ibed for those in chalaya, Arunachalizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, ision of Jammu and tate, Lahaul and ict of Himachal Andaman and Islands or	
_	8			9		10	11	
	Ν'n			ial: 5th Standard ble: Experience of		Not applicable	Two years	
	12		<del></del>		13			
By	direct recruitment			Not applicable				
Gr 1. 2.	Film Certification  2. Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification			М	hairman Iember Iemb <b>er</b>	15 Not applicable.		

1	2	3	4	5	. 6	7	
6.	Chowkidar	4* (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicab	(relaxable for servants up accordance	and 25 years. or Government to 35 years in with the orders/ sissued by the ernment).
						determining be the closin of applicatio	crucial date for the age limit shall ag date for receipt as from candidates d not the closing
						Assam, Meg Pradesh, M Nagaland,	ibed for those in thalaya, Arunachal izoram, Manipur, Tripura, Sikkim, ision of Jammu and
	• *					Kashmir S Spiti Distr	tate, Lahaul and ict of Himachal Andaman and Islands or
						Note 2. I recruitmen Employmer crucial date i age limit sh	In the case of it made through it Exchange the for determining the all be the last date
				1,			the Employment is asked to submit
	8	·		9		10	11
	No		Desira to ex-ar got 3 y Civil D	tial: 5th Standard  ble: Preference w  my men and person  rears service as Ho  refence Volunteers a  east 'Basic' and	ill be given as who have ome Guard/ and training	Not applicable	Two years
			course. Defend	s in Home Guard ce.	s and Civil	····	
	12		-		13		
Вус	lirect recruit	ment		Not	applicable		
		14	•			15	
Gro		rtmental Pron	notion Committee : Central Board of		-	Not applicable.	
2.	Film Certi	fication gional Officer, (	Central Board of		airman ember		
3.	Asstt. Adı	ministrative Of ision, Mumbai	ficer,		ember		

1	2	3	4	5	6	7	
7.	Safaiwala	1*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applical	ble Between 18 (relaxable for servants upto accordance instructions) Central Goven Note 1. The determining be the closis of application in India (and date prescrous Assam, Meg Pradesh, M. Nagaland, Ladakh Div. Kashmir S. Spiti Distrement Pradesh, Nicobar Lakshadween Note 2. I recruitment Employme crucial date age limit shupto which	crucial date for the age limit shalling date for receipt ins from candidates ad not the closing ibed for those in thalaya, Arunachalizoram, Manipur Tripura, Sikkim ision of Jammu and tate, Lahaul and Andaman and Islands
	8			9		10	11
	No		<b>Desira</b> Safaiw	Essential: 5th Standard pass Desirable: Experience of working as Safaiwala in a commercial concern of repute or Government office or a local body.		Not applicable	Two years
	12	-			13		
Ву	direct recru	itment		No	t applicable		
		14				15	
Gr	Group 'D' Departmental Promotion Committee					Not applicable.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1.	Adminis Film Cer	trative Officer, ( tification	Central Board of  Central Board of		nairman	огаррачине.	
	Film Cer		Contact Dogla VI	M	ember		
3.		lministrative Of vision, Mumbai		М	ember		
						IF N	lo. 801/14/98-F(C)1

[F. No. 801/14/98-F(C)] P. P. NAIR, Desk Officer

#### मानव संसाधन विकास मंत्रालय

# (प्रारंभिक शिक्षा और साक्षरता विभाग)

# नई दिल्ली, 20 जून, 2005

सा. का. नि. 219.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक भर्ती नियमावली, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय में, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में, अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

			· .		
पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता पर चयन अथवा अचयन पद	. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	. 3	4	5	· 6
अपर निदेशक/ अपर निदेशक- सह-परियोजना समन्वयक	2*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	14,300-400- 18,300/- ₹.	चयन	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

7

लागु नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

8

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10

लागू नहीं होता

या नहीं

12

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन

द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

जाने वाले पदों की प्रतिशतता 11

पचास प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके विफल होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है; और पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

### प्रोन्तिः

ऐसे संयुक्त निदेशक जिन्होंने प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में 12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। प्रितिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सिहत): केन्द्रीय या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्त निकायों या कनूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
  - (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12,000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

# आवश्यक :--

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य;
- (ii) प्रौढ़/समाज शिक्षा या ग्राम विकास के विशिष्ट संदर्भ में, शैक्षणिक प्रशासन/प्रबन्ध या अध्यापन और अनुसंधान में, प्रबंधकीय हैसियत से दस वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय:--

- (i) संबद्घ विषय में डाक्टरेट की उपाधि।
- (ii) अनुसंधान के मार्गदर्शन और वृतिमूलक साक्षरता कार्यक्रमों के संचालन में अनुभव।
- (iii) ग्राम विकास, शिक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण से सम्बद्ध कार्यक्रम की योजना और क्रियान्वयन में अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

[फा. सं. 36-14/2003-एई-6]

वाई. डी. मेहता, अवर सचिव

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Elementary Education and Literacy)

New Delhi, the 20th June, 2005

- G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator in the Ministry of Human Resource Development in the Directorate of Adult Education, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SC	HEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Additional Director/ Additional Director- cum-Project Coordinator	2*(2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial	Rs. 14,300-400- 18,300	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and oth required for direct re		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

12

11

\_\_\_\_

Fifty per cent by promotion failling which by deputation including short-term contract; and Fifty per cent by deputation including short-term contract.

#### Promotion:

Joint Directors in the pay scale of Rs. 12,000-375-16,500 in the Directorate of Adult Education, with 5 years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualiyfing/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract): Officers under the Central or State Governments or Universities or Recognized Research Institutes or Autonomous bodies or statutory organization or public sector undertakings;

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
  - (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000—16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

12

#### Essential:

- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) Ten years' experience in managerial capacity in educational administration/management or teaching and research with particular reference to adult/social education or rural development.

#### Desirable:--

- (i) Doctorate Degree in the subject concerned.
- (ii) Experience in guiding research and conducting functional literacy programmes.
- (iii) Experience in Planning and implementation of programme connected with the rural development, education, health and environment.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			
	14.**		
Group 'A' Departmental Premotion Committee (for considering promotion) :—			
	Commission necessary while appointment an officer on deputation (including short-term		
Chairman	contract) and for amendment/relaxation of		
	any provision of these recruitment rules.		
-Member			
•			
-Member			
	—Chairman —Member		

1854 95105-6

# स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

# नई दिल्ली, 15 जुन, 2005

सा. का. नि. 220.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राममनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (प्रधान लिपिक/सहायक अधीक्षक (भंडार)/लेखाकार) भर्ती नियम, 1996 को, जहां तक उनका संबंध लेखाकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, लेखाकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति —
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले एए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अमेक्कित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अ:यु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखाकार	4 (चार)* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचित्रीय	4500-125- 7000 €.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लि शैक्षिक और अ	ए अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	Miles the result of the state o	8		9	10 ·
लागू नहीं स्रोता	OF the St.	लागू नहीं होत	Ţ	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

जान वाल पदा का प्रातशतता	
11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति,— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिनकी 4000—6000 रुपए के वेतनमान वाले पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा है; और
	<ul> <li>(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा में सफलता-पूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है।</li> </ul>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति:-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लागू नहीं होता।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी	सदस्य	
		फा. मं. ए-11018/14/2003-आरआर (एच) ]

1018/14/2003-31(3)(( ( 44))

अजीत बी. चव्हाण, अवर सचिव

टिप्पण--मूल नियम भारत के राजपत्र में 23 मार्च, 1996 की सं. सा.का.नि. 141 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 15th June, 2005

G.S.R. 220.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Head Clerk/Assistant Superintendent (Stores)/Accountant Recruitment Rules, 1996, in so far as it relates to the post of Accountant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital: Accountant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	
Accountant	4*(four) (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable	Not applicable	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other required for direct re		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, if any	
7		8		9	10	
Not applie	cable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	
	on/absorption and the posts to be filled ethods					
	11		12			
By deputation		Deputation: Deputation from amongst officers the Central Government;  (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000; and				
		(b) have suc	cessfully underg	one training in Cash Training and Manage	and Accounts conducted	
If a Departmen composition	tal Promotion Committe	ee exists, what is its	,		n which Union Publication is to be consulted in	
13				14		
<ol> <li>Additiona</li> <li>Deputy Di</li> </ol>	partmental Promotion ( 1 Medical Superintende rector (Administration) ative Officer	nt —C	Chairman Member Member	Not applicable.		
				IF. No	o. A-11018/14/2003-RR (H)	
				_	B. CHAVAN, Under Secy	

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India on March 23, 1996 vide GSR No. 141.